

Rettigheder vedr. 1. maj 2026

- Gældende for overenskomstnr. 32.37.1 (Erhvervsuddannede serviceassistenter, ufaglærte serviceassistenter og serviceassistentelever, DR) med tilhørende døgnaftale nr. 11.05.11.1 (Døgnområdet)



Der gælder forskellige regler vedr. 1. maj, så derfor bør du være ekstra opmærksom på at finde de rigtige informationer, der er gældende for dig og det sted, hvor du arbejder.

Har du ansættelse enten som Erhvervsuddannet serviceassistent eller serviceassistentelev over 25 år på et hospital i regionen: så arbejder du under **døgnarbejdstidsaftalen**, og senest d. 30. marts **2026** skal du vide, hvordan du skal arbejde i forbindelse med 1. maj (Som har en særlig status: størst mulig ret til frihed uden omlægning af normtjenesten).

- ➔ Hvis det er planlagt, at du skal holde fri 1. maj, er det med løn.
- ➔ Hvis det er planlagt, at du skal arbejde 1. maj, er følgende dine rettigheder:
 - ✓ Du skal have: 42% af timerne enten til udbetaling eller afsp.
 - ✓ **INGEN** ret til erstatningsfridag for at arbejde 1. maj **2026**.
- ➔ Hvis du **akut** bliver tilkaldt for at komme og udføre et stykke arbejde d. 1. maj **2026** og **hvis** denne dag evt. i forvejen er markeret med: PF / beskyttet frihed / almindelig frihed, skal du have:
 - ✓ Hvis dagen er planlagt som beskyttet frihed, skal du også have: 667,26 kr., hvis du akut kaldes på arbejde.



Rettigheder vedr. 1. maj **2026**

- Gældende for overenskomstnr. 32.37.1 (Erhvervsuddannede serviceassistenter, ufaglærte serviceassistenter og serviceassistentelever, DR) med tilhørende døgnaftale nr. 11.05.11.1 (Døgnområdet)

- ✓ Løn for mindst 6 timer X 150%.

- ✓ 50% X antallet af timer, hvori du udfører arbejde til afspadsering eller betaling.

- ✓ Erstatningsfrihed, hvis du:
 - Får de præsterede timer til afspadsering.
Hvis de optjente udbetales som overarbejde, har du ingen ret til erstatningsfrihed.

→ **Hvis ikke** dagen i forvejen er markeret med PF / beskyttet frihed /almindelig frihed, skal du have:

- ✓ Timerne som mer- eller overarbejde

- ✓ Du skal have: 42% af timerne enten til udbetaling eller afsp.

Du har ingen ret til erstatningsfridag!

Afsp. skal som hovedregel være afviklet inden udgangen af den 3. måned efter at den er optjent.

Udført arbejde, der giver tillæg til enten afspadsering eller udbetaling, fremgår af din lønseddel for maj måned **2026**.

Venlig hilsen

FOA/KLS